

## **SPECIFICHE INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. DI DIREZIONE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO "AMIATA SENESE, VAL D'ORCIA E VALDICHIANA SENESE"**

### **Mission della Struttura**

Il presidio Presidio Ospedaliero "AMIATA SENESE, VAL D'ORCIA E VALDICHIANA SENESE" è formato da due stabilimenti ospedalieri: Ospedali Riuniti della Valdichiana Senese – Montepulciano (Nottola) e Ospedale Amiata Senese Abbadia San Salvatore.

L'ospedale di Montepulciano è un ospedale zonale, identificato come CTZ, riferimento per un bacino di utenza di circa 65.000 abitanti, ma che sopperisce anche alle esigenze degli abitanti dell'Amiata Senese e della Zona del Trasimeno per le attività non presenti negli stabilimenti ospedalieri di riferimento. L'ospedale di Abbadia San Salvatore è un ospedale di prossimità di riferimento per l'area dell'Amiata Senese che ha un bacino di utenza di circa 25.000 abitanti.

I posti letto sono 163 a Montepulciano e 33 ad Abbadia San Salvatore (fonte HSP 12 2024).

### **Tipologia di attività svolte nel Presidio**

#### Ospedali Riuniti della Valdichiana Senese – Montepulciano (Nottola)

Attività di degenza,:

- Medicina Interna
- Riabilitazione e Recupero Funzionale
- SPDC
- Chirurgia Generale
- Ortopedia e Traumatologia
- Urologia
- Ostetricia e Ginecologia (con rooming inn)
- Pediatria e patologia neonatale
- Cardiologia ed UTIC, compresa attività di elettrofisiologia
- Terapia Intensiva
- Oncologia (a ciclo diurno)
- Cure Intermedie (a gestione territoriale)
- Riabilitazione Extraospedaliera (a gestione territoriale)

Le attività di degenza sono organizzate per intensità di cura e per specialità.

L'Ospedale eroga circa 5700 ricoveri annui.

Attività Ambulatoriale:

- Tutte quelle erogate dalle strutture che hanno degenza
- Neurologia
- Dermatologia
- Oculistica (compresa attività chirurgica)
- Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- Nefrologia e Dialisi
- Medicina Trasmfusionale
- Otorinolaringoiatria (compresa attività chirurgica)
- Nutrizione Clinica
- Pneumologia
- Diabetologia
- Medicina dello sport
- Malattie Infettive (in proiezione)
- Odontoiatria Pediatrica (in proiezione per attività chirurgica)
- Chirurgia Pediatrica (in convenzione, compresa attività chirurgica)
- Chirurgia Toracica (in convenzione)
- Genetica Medica (in convenzione)
- Radiologia
- Laboratorio Analisi

#### Pronto Soccorso

- Circa 25.000 accessi annui
- OBI 4% sul totale accessi (anche specialistici: chirurgia, pediatria, ostetricia)
- Azione filtro di circa il 12%
- See and Treat
- Fast Track (Ostetricia, Oculistica, Pediatria)

#### Blocco Operatorio e Blocco Parto:

- 6 sale operatorie
- 1 sala operatoria di chirurgia ambulatoriale
- 1 sala operatoria per ostetricia
- 1 sala parto operativo
- 4 sale travaglio
- Attività programmata h 12 giorni feriali
- Attività in emergenza/urgenza h 24

Il numero di interventi chirurgici, sia programmati (ordinari e ambulatoriali) che in urgenza, è di poco inferiore ai 4.000 annui.

Il numero dei parti nel punto nascita è di poco inferiore ai 500 annui.

#### Ospedale Amiata Senese Abbadia San Salvatore

#### Attività di degenza,:

- Medicina Interna
- Chirurgia Generale
- Chirurgia Vascolare (in proiezione)
- Cure Intermedie (a gestione territoriale)

L'Ospedale eroga circa 800 ricoveri annui.

#### Attività Ambulatoriale:

- Tutte quelle erogate dalle strutture che hanno degenza
- Cardiologia
- Urologia
- Oculistica (compresa attività chirurgica)
- Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- Nefrologia e Dialisi
- Medicina Trasfusionale
- Otorinolaringoiatria
- Odontoiatria
- Pneumologia
- Diabetologia
- Medicina dello sport
- Radiologia

#### Pronto Soccorso

- Circa 7.000 accessi annui
- Azione filtro di circa il 6%
- Centralizzazione verso strutture maggiori in poco meno del 8% dei casi

#### Blocco Operatorio:

- 2 sale operatorie
- Attività programmata h 6 giorni feriali

L'attività di anestesia e rianimazione è garantita in proiezione h 12 giorni feriali

#### **Caratteristiche richieste al Direttore della struttura**

- Elevato livello di competenza tecnico-professionale e autonomia nell'ambito delle attività di Direzione Medica Ospedaliera;
- Conoscenza e applicazione di metodi e strumenti gestionali innovativi, quali tecniche di operation management e value based health care;

- Esperienza e competenza nei processi di miglioramento continuo della qualità e sviluppo organizzativo ospedaliero;
- Conoscenza e applicazione degli strumenti di governo clinico in ambito ospedaliero;
- Esperienza e competenza nell'ambito dell'igiene ospedaliera, della prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza sicurezza e rischio clinico;
- Conoscenza di logistica del paziente ospedaliero;
- Utilizzo di logiche organizzative ospedaliere basate sulla definizione di percorsi clinico-assistenziali che rispondano a criteri di appropriatezza, qualità e sicurezza con i Responsabili di Dipartimento, sia intra- che extraospedalieri, in una logica di continuità delle cure e di rete;
- Esperienza nella gestione dei processi di informatizzazione dei processi ospedalieri;
- Competenze in ambito di analisi organizzativa ed esperienza nel monitoraggio e nella predisposizione di azioni di miglioramento finalizzate al raggiungimento dei migliori standard per gli indicatori di performance utilizzati dal sistema di valutazione aziendale;
- Esperienza di gestione budgetaria e negoziazione di budget;
- Svolgimento di funzioni di dirigente con delega alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, nel rispetto della regolamentazione aziendale.
- Competenze medico-legali in relazione alle attività di polizia mortuaria, ai rapporti con l'Autorità Giudiziaria ed ai procedimenti di responsabilità verso terzi.
- Sviluppo di competenze non tecniche:
  - Attitudine e capacità di lavorare per obiettivi, organizzando risorse, personale e attività per raggiungere gli obiettivi posti;
  - Capacità di condurre, coordinare e comunicare al gruppo, fornendo orientamenti, proponendo standard, garantendo confronto, condivisione e sinergia, gestendo situazioni di conflitto;
  - Capacità di assumere decisioni, considerando le opzioni, bilanciando i rischi, verificandone l'impatto, adottando tecniche di problem solving;
  - Capacità di instaurare relazioni, per facilitare la collaborazione tra diverse professionalità e stile di leadership orientata alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori e alla promozione del miglioramento del clima interno;
  - Capacità di curare gli aspetti inerenti la qualità percepita dell'assistenza da parte degli utenti.